



**7sterke**

# **7sterke**

**Industriforum**

**Kick off forbedringsarbeid høsten 2010**

**Maarud Gaard, Disenå  
fredag 10. september, kl 8.30-13.30**



**Kick off forbedringsarbeid høsten 2010**  
**Maarud Gaard, Disenå, fredag 10. september, kl 8.30-13.30**

**7sterkes produksjonsnettverk arrangerer**  
**årets andre INDUSTRIFORUM**

Bli inspirert til å fortsette utviklingen. Kom på Industriforum.

**Påmelding til [post@resconmapei.no](mailto:post@resconmapei.no) innen tirsdag 7. september**

Påmeldingen må inneholde navn på bedrift og deltagere. Pris per deltager kr 350 (etterfaktureres).

## Industriforum 10. september

Flere av bedriftene i regionen er i gang med Lean kompetanseprosjekt, de deltar i vekstprosjekter og utvikler seg kontinuerlig

**Industriforumet 10. september** viser hvilke resultater bedriftene har oppnådd og hvordan de har oppnådd dem.

NAV er også med. De presenterer Lean kompetanseprosjekt og muligheter til videre samarbeid.

**Målgruppen** for Industriforum er driftsledere, produksjonsledere, leankoordinatorer, vedlikeholdsledere, førstelinjeledere, ansatte som arbeider med FoU og prosessforbedring og andre med interesse for industrien i Kongsvinger-regionen.

## Industriforum 10. september – program for dagen

08.30 - 9.00	Registrering.
09.00- 9.10	Velkommen
09.10-10.00	Berggren AS
	Maarud AS
	Luxo AS
10.00-10.20	Pause
10.20-11.15	Schütz AS
	Rescon Mapei AS
	Eskoleia AS
11.15-12.15	Lunsj, mingling , orientering om Maarud Gaard
12.15-13.15	Nordan AS
	Hydro Aluminium Profiler AS
	NAV
13.15-13.30	Veien videre

Bla videre og les mer om presentasjonene



## Utfordringer og konsekvenser av økt omsetning

Kun 4% av alle norske bedrifter vokser, mens langt flere har potensial for langsiktig vekst.

Sammen med sju andre bedrifter i regionen deltar 7sterke-bedriften Berggren AS i et vekstprosjekt om utfordringer og konsekvenser av økt omsetning.

Les omtalen av prosjektet på [www.7sterke.no](http://www.7sterke.no)



## Slik legger vi opp Lean-arbeidet

Maarud AS har gitt Leanopplæring til alle fabrikkansatte og fulgt om med målrettet lagarbeid. Det har gitt

- Enklere omstillinger med hjelp av SMED teknikk
- Bedre arbeidsmiljø
- Mer fleksibel produksjon
- Reduserte kostnader
- Bedre system og redusert liggetid på ferdigvarelager



## **Lean kompetanseprosjekt bidro til fortsatt produksjon på Kirkenær**

På Industriforumet presenterer Luxo eksempler på hvordan de brukte forbedringsarbeidet i flere ledd i bedriften og suksessfaktorer for å lykkes.

Resultatet er engasjerte medarbeidere og betydelig økt effektivitet og lønnsomhet.

### **Suksessfaktorer:**

- Kontinuitet i forbedringsarbeidet
- Aktivisering av alle ansatte
- Viktig å lete etter potensial i flere ledd i bedriften



**SCHÜTZ**

## Vellykket ekspansjon og videreutvikling

Siden starten i 1997 har Schütz Nordic mangedoblet sin produksjon, nå er dagens fabrikk blitt for liten, og de skal bygge ny fabrikk i de gamle Promenslokalene på Siva.

På Industriforumet forteller de hvordan de har fått til ekspansjon og videreutvikling.





## 5 S-sertifisert i lean-administrasjon

Rescon Mapei har gjennomført omfattende lean-opplæring som har utviklet bedriftens effektivitet i stor grad. De gode resultatene blir presentert på industriforumet.

Suksessfaktorer for lean-arbeidet hos Rescon Mapei

- Godt samarbeid
- Involvering
- Fokus på kontinuerlige forbedringer
- Lytting
- Mot til å feile

Teamarbeid er ”morro vettu”.





## Vareflyt, lager, leveringspresisjon

Med kan-ban på standarddeler, layoutendringer og engasjerte medarbeidere leveringspresisjonen gått opp fra 39% til 90% hos Eskoleia Stål. Det interne varelageret er redusert med ca 35%.

### Suksessfaktorer

- Positive medarbeidere
- Fokus på kunde (internt og eksternt)
- Godt samarbeidsklima
- Vilje til forandring
- Løsningsorientering



## Kan-ban og smarte FIFO-løsninger

NorDan Arneberg beskriver sine positive effekter basert på teamkonsept i praksis, og gevinstene ved innføring av smarte FIFO-løsninger på komponenter basert på kan-ban-prinsippet.

### Suksessfaktorer

- Engasjerte medarbeidere
- Fokus kunde–leverandør internt
- Lytte til hverandre
- Kreativitet
- Forandringsvilje
- Eierskap



## Produksjonsforbedringer ved hjelp av TPM

Med kontinuerlig forbedringsarbeid har medarbeiderne ved Hydro Aluminium Magnor ført bedriften fra gjennomsnittlig til best i Europa.

- Økt produktivitet
- Reduksjon av skrap
- Redusert stopptid



## Lean kompetanseprosjekt forbedrer bedrifter

Via Lean kompetanseprosjekt har NAV bidratt til at mange bedrifter har kunnet bruke bio-midler til omstilling og forbedring.

NAV har også utfordret industrien til å utvikle tiltaksplasser. Nå ønsker de å utvikle samarbeidet ytterligere for å få flere i arbeid.

På Industriforumet presenterer NAV kompetanseprosjektet og peker på muligheter til videre samarbeid.