

Invitasjon til ledertreningsprogrammet LEAN med GLØD for Ledere

Et ledertreningsprogram som utvikler deg som leder, du blir bedre kjent med deg selv som leder, du lærer å bruke nye lederverktøy, du får ny energi, og blir med bevisst håndtering av lederrollen i det daglige.

Ledertreningsprogrammet er et samarbeidsprosjekt mellom industriforeningen 7sterke og NAV Hedmark for gjennomføring av flere Ny start prosjekter

Innledning

7sterke og NAV Kongsvinger inngikk i 2011 et samarbeid om gjennomføring av ledertreningsprogrammet LEAN med GLØD for førstelinjeledere i industrien mot arbeidspraksis for ungdom i alderen 16 til 25 år gjennom prosjektet Ny Start.

Med stort engasjement både fra førstelinjeledere og ungdommene som gjennomførte arbeidspraksis, førte prosjektet til meget gode resultater. Av de 38 ungdommene som deltok fikk 22 ordinær jobb, hvorav en i lære, 7 gikk på konkrete tiltak, og 9 ble ordinære jobbsøkere.

Fra 7sterke bedriftene gjennomførte 28 ledere ledertreningsprogrammet, samt at flere av deres kollegaer ble involvert gjennom teamcoachingene.

Med utgangspunkt i de positive erfaringene fra å samarbeide mot felles mål, besluttet industriforeningen 7sterke og NAV Hedmark i juli 2018 å gjennomføre flere Ny Start-prosjekter i perioden 2018 -2021.

Formål med samarbeidet

7sterke har behov for å heve lederkompetansen på sine ledere, og å rekruttere nye medarbeidere. 7sterke har også behov for å synliggjøre at industribedriftene i regionen tar et samfunnsansvar, slik de tidligere har gjort gjennom Ny Start- prosjekter, og en bevisst satsing på å få flere ungdommer til å velge fagutdanning ved å tilby lærlingeplasser. Formålet med dette samarbeidet er å gi en viktig målgruppe for NAV, og bedriftene, unge mennesker mellom 16 og 30 år en ny start som kvalifiserer dem for:

1. Fast arbeid.
2. Lærlingeplass.
3. Kompetansebevis.
4. Videregående opplæring.

Av sikkerhetsmessige årsaker forutsettes det at deltagerne har språkferdigheter i norsk på et nivå som sikrer at det ikke oppstår uønskede situasjoner hvor de selv eller andre, samt maskiner og utstyr, kan bli påført skade i den bedriften hvor de har sin praksisperiode

NAV Hedmark har som mål å få flere ungdommer i alderen 16 -30 år som dropper ut av skolen, eller av andre grunner faller utenfor det ordinære arbeidslivet over på aktive tiltak/fast jobb.

NAV og 7sterke har derfor i perioden 2018-2021 inngått et samarbeid beskrevet i en felles samarbeidsavtale som gir:

- Unge mennesker i NAV systemet med behov en ny start.
- Ledere i 7sterke bedriftene ny lederkompetanse.
- Økt konkurransekraft i bedriftene
- Bedriftene mulighet til å rekruttere nye unge medarbeidere.

Hvert Ny Start prosjekt som blir gjennomført har plass for 28 kandidater fra NAV og 14 ledere fra bedriftene som deltar på ledertreningsprogrammet.

Mål

7sterke:

Bedriftene i industriforeningen 7sterke som har deltakere på ledertreningsprogrammet får styrket sin konkurransekraft og synliggjort sitt sosiale ansvar.

Ledere som gjennomfører programmet bidrar til å nå bedriftens mål ved å:

- Utvikle seg selv som leder, individuelt og i team.
- Få økt selvinnsikt og bedre kjent med seg selv som leder,
- Lære å bruke nye lederverktøy.
- Bli mer bevisst håndtering av lederrollen i det daglige.
- Lære hvordan utvikle holdninger i organisasjonen og som skaper merverdi for kunder, ansatte og bedriften.

Bedriftene som har deltagere på ledertreningsprogrammet, forplikter seg til å stille to praksisplasser til disposisjon for NAV pr deltager. NAV vil stille med egen ressursperson for oppfølging av praksisplassdeltagerne.

For NAV

Mål for hvert Ny Start prosjekt er at 65% av kandidatene lykkes i å få:

1. Kompetansebevis
2. Lærlingeplass
3. Komme inn på videregående opplæring
4. Komme inn i fast arbeide

Ledertreningsprogrammet

Ledertreningsprogrammet LEAN med GLØD er en arena der du som leder sammen med bedriftens ledelse/din ledergruppe/ditt team trener på å håndtere bedriftens sentrale utfordringer og behov i et helhetsperspektiv. Det er en arena der ledere reflekterer og utveksler erfaringer om hvordan frigjøre mer av potensialet i bedriften.

LEAN med GLØD for ledere tar utgangspunkt i erfaringene fra gjennomføringen av ledertreningsprogrammene GLØD, LEAN med GLØD og Lean med GLØD for toppledere. LEAN med GLØD for ledere gir også et godt innblikk i hva LEAN filosofien er.

Målgruppe for ledertreningsprogrammet

Målgruppe er bedriftens ledelse/ledere som bedriften ønsker å utvikle, gjerne sammen med bedriftens stedlige ledelse/bedriftens ledergruppe.

Rammer

LEAN med GLØD gir deg økt kompetanse på individ, team- og organisasjonsnivå innen følgende områder:

- Hvordan bygge en felles lederskapskultur basert på felles samarbeidsverdier, mål og lederkriterier som forsterker lagånden og samhandlingsevnen i bedriften.
- En dypere forståelse for filosofien som ligger til grunn for LEAN ledelse forankret i "The Toyota Way" og "Toyota Production System".
- Hvordan bygge en kultur som forsterker implementeringen av LEAN som filosofi.
- Hvordan skape høyt presterende team som ivaretar den samlede kompetansen for å kunne arbeide effektivt med kvalitet.
- Vokse som menneske for å kunne utvikles som leder og kulturbygger.
- Ledertreningsprogrammet har en ramme på 14 deltagere
- Bedriftene må stille 2 praksisplasser til disposisjon pr programdeltager i det tidsrom ledertreningsprogrammet varer.

Opplegg

- 4 felles samlinger (2 + 2 + 2 + 2 dager).
- 2 individuelle coachinger for hver deltager à 4 timer pr gang
- 2 team coachinger à 4t pr gang. Erfaringsvis vil 4 – 8 ansatte fra egen bedrift involveres i teamcoachingene

Felles samlinger

Dette er en arena der du trener sammen med andre ledere. Du utveksler erfaringer for derved å få ny innsikt og kompetanse om ledelse og samarbeid, og om hvordan skape en «vinnerkultur».

Teamcoaching

De som til daglig inngår i din ledergruppe/team deltar på coachingen. Tidligere har slike grupper/ team bestått av 3 – 14 deltakere, og vært grunnlag for god trening og erfaringsoverføringer til de i bedriften som ikke er deltakere på selve ledertreningsprogrammet.

Teamcoachingen bidrar til å forsterke læringsprosessen, skape felles begrepsforståelse, samt kvalitet og resultat på oppgaven/oppdraget. Den bidrar også til å bygge en bro fra treningen til den daglige drift, og til kolleger. Derved får flere mulighet til å trene, bli kjent med filosofien til LEAN med GLØD, ny innsikt og kompetanse, samt påfyll av ny energi. Det er viktig at deltagerene kan være uforstyrret i den tid coachingen pågår.

Individuell coaching

Individcoaching er en arena hvor den enkelte får mulighet til å ha egne behov i fokus, frigjøring og utvikling av individets potensiale, samt en mulighet for å gjøre seg egne erfaringer i hvordan inspirerende medarbeidersamtaler kan gjennomføres. Denne samtalen er konfidensiell og bidrar til at treningen også blir skreddersydd til behov som den enkelte har. Det er viktig at deltageren kan være uforstyrret i den tid coachingen pågår.

LEAN som filosofi

Deltagerne vil lære mer om den grunnleggende filosofien til LEAN ledelse. Å ha forståelse om filosofien vil være en støtte for å kunne bygge en vinnerkultur.

Å bli kjent med og trene på å bruke tradisjonelle leanverktøy ligger utenfor ledertreningsprogrammet LEAN med GLØD

Sentral arbeidsoppgave fra egen organisasjon

For å forsterke læringsprosessen, og for å oppnå konkrete resultater i egen organisasjon, har deltagerne med seg en egen oppgave/et eget oppdrag som han/hun skal arbeide med. Denne oppgaven/oppdraget skal være reell og viktig for deltageren og for oppdragsgiver. Investering i kompetanse kommer på denne måten organisasjonen til gode.

Praksiskandidat(er) fra NAV

Praksiskandidatene skal jobbe i LEAN med GLØD deltagerens arbeidsgruppe/område og rapportere til kursdeltager. Det forsterker ledertreningseffekten, og sikrer god oppfølging av praksiskandidaten

Gjennomføring

LEAN med GLØD for ledere starter med fellessamling nr 1 12.februar 2019, og avsluttes 20. november 2019. Datoer for aktivitetene er som følger:

	Uke	Dato
• Fellessamling S1	07	12. – 13. februar
• Individuell coaching IC1	13	26. – 29. mars
• Team coaching TC1	20	13. – 16. mai
• Fellessamling S2	25	18. – 19. juni
• Team coaching TC2	34	20. – 23. august
• Fellessamling S3	39	24. – 25. september
• Individuell coaching IC2	43	22. – 25. oktober
• Fellessamling S4	47	19. – 20. november

Endringer i oppsatt fremdriftsplan vil rent unntaksvis kunne finne sted. Eventuelle merkostnader faktureres deltagende bedrifter.

Mål og detaljprogram for fellessamlingene presenteres ved hver oppstart.

Det er ønskelig at deltagerne overnatter på fellessamlingene for en mest mulig effektiv læringsprosess.

Sted

Sted/steder for fellessamlingene, teamcoachingene og de individuelle coachingene i programmet LEAN med GLØD vil bli avklart i god tid før oppstart.

Deltakeravgift

Deltakeravgiften inkluderer 4 fellessamlinger, 2 team coachinger og 2 individuelle coachingsamtaler, totalt 8 aktiviteter.

Basert på 14 deltakere er kostnadene for deltagelse på ledertreningsprogrammet eks mva, reise, opphold og andre utgifter knyttet til leie av kursfaciliteter, kopiering etc. beregnet til kr 86.000,- pr deltaker.

Beløpet faktureres med ½ deltakeravgift, kr 43.000,- ved oppstart, og med ½ deltakeravgift kr 43.000,- etter fellessamling nr 2.

Til fradrag kommer de tilskudds muligheter som NAV har, og som er en del av samarbeidsavtalen mellom 7sterke og NAV. Beregnet medfinansiering av BIO-midler (bedriftsintern opplæring) fra NAV er kr 40.000,-pr deltaker. Hver enkelt bedrift må selv søke NAV om dette. I tillegg kan bedriften også søke om ytterligere tilskudd omtalt i vedlegg 3.

Kontaktpersoner for interesserte bedrifter og deltagere:

- Jan Roger Broen, leder Produksjonsnettverket 7sterke jan.roger.broen@mapei.no
tlf: 951 05 621
- Ole Enok Skjellestad, leder HR-nettverket 7sterke, ole.enok.skjellestad@marud.no tlf:
952 49 115

Frist for bindende påmelding er 1 Desember 2018 til Erik W. Thomassen, wthom@online.no som også kan svare på eventuelle spørsmål. Tlf: 913 088 30

Kursledelse

Concern

Concern er et svensk – norsk foretak som består av Hans E. Anonsen og Stefan Ivansson med mer enn 25 års erfaring fra å trene ledere, bedrifter og eliteidrettsutøvere til å forbedre sine prestasjoner. På www.concern.se finner du mer om Concern. Denne trening har gjort Concern til å være en av de ledende aktørene i Skandinavia sett i lys av kundenes økonomiske vekst, kvalitet på den daglige drift, og inspirasjon hos medarbeiderne.

Programledelse

Følgende personer gjennomfører programmet:

Stefan Ivansson – Programleder

Stefan Ivansson, partner i Concern. Sosionom, organisasjonskonsulent, coach og psykoterapeut. Stefan coacher mennesker, team og bedrifter for at de skal kunne utnytte mer av sitt potensiale. Han har 35 års erfaring som coach. Stefan har vært hovedansvarlig for gjennomføring av et flertall omfattende leder- og organisasjonsutviklingsprosjekter i Sverige

og i Norge. Han coacher i dag det norske golfandslaget, profesjonelle Europa Tour spillere samt ledere, lederteam og bedrifter fra Sverige og Norge.

Hans E. Anonsen – Programstab

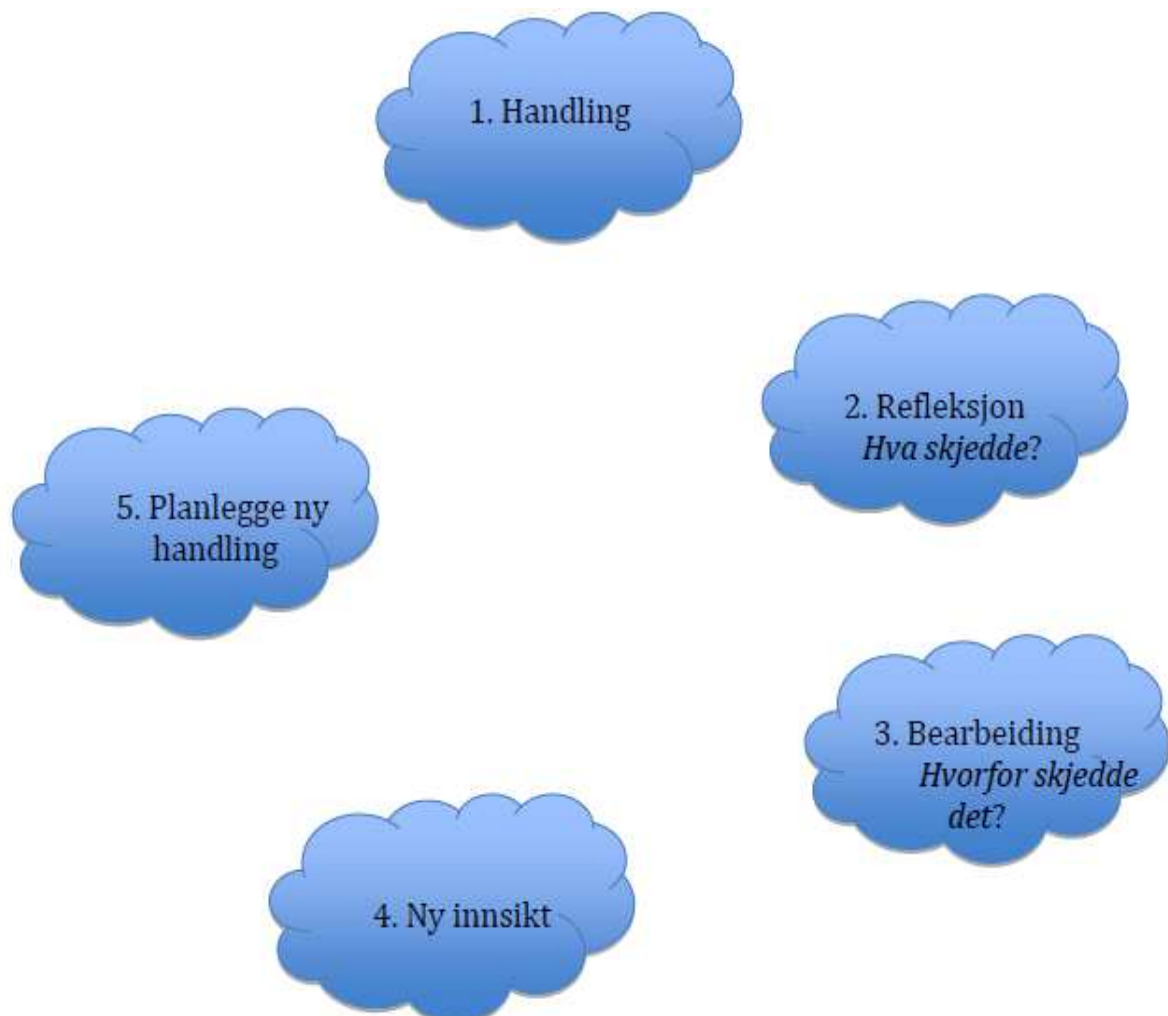
Hans E. Anonsen, partner i Concern. Siviløkonom og psykoterapeut. Han har erfaring fra toppledergrupper og styrearbeid i store bedrifter. Sammen med Stefan har han utviklet en unik modell for hvordan organisasjoner, team og individer skal trenes for å integrere personlig vekst med organisatorisk og økonomisk utvikling. I dag trener han ledere, team og organisasjoner slik at de kan øke sin cash-flow, forbedre kvaliteten på driften og ha inspirerte medarbeidere.

Erik W. Thomassen

Erik W. Thomassen har sin bakgrunn fra Forsvaret, Statens vegvesen, Forestia AS, Treorget AS og nå som selvstendig næringsdrivende. Han har hatt ulike roller i privat og offentlige virksomheter, og har selv gjennomført LEAN med GLØD for toppledere, samt hatt ansvar for planlegging og gjennomføring av flere «GLØD» programmer i regionen.

Concerns læringsmodell - Action Learning

Dette er den pedagogiske modellen treningen baseres på



Vedlegg 1

Tidligere deltakere fra LEAN med GLØDs anbefalinger til nye potensielle deltakere

"Ledere, dette må dere ikke gå glipp av. Får dere muligheten til å være med på dette så er det bare å ta den. Dere kommer å få en hel annen innsyn på masse forskjellige ting. Dere kommer å merke at dere kommer å få frigjort masse energi og positivitet som dere kan bruke på jobb ev. hjemme. Og masse nyttig kunnskap om hvordan jobbe med Lean."

Tommy Bratvold, Blowtech GT

"Meld dere på, det er aldri dumt å lære noe. Har vært en interessant reise og mye opplevelser."

Karin Bruun, GlamoxLuxo

"Dette kurset bør alle ledere med ambisjoner ha. Meget lærerikt og man blir kjent med mange dyktige kollegaer fra andre bedrifter."

Lars R Kokkim, Maarud AS

"Veldig bra for personlig utvikling. Spennende, krevende og slitsomt men artig."

Jo Christer Frysjøenden, Norske Backer AS

"Den som ikke vil ha stor nytte av å delta på dette er ikke født ennå. Dette er dynamitt for personlig- og lederutvikling. På mer enn 20 år som mellomleder i industrien så er dette til nå det mest lærerike jeg har deltatt på!"

Per Børrud, Hydro Aluminium Profiler AS

"Lean med Glöd ger dig den extra kick som behövs för att på allvar komma igång med problemlösning och fokus på waist reduktion."

Joakim Karlsson, Blowtech GT

"Lean med Glød har utviklet meg som leder. Å kunne heve kompetansen hos deg selv og dine medarbeidere. Bare den følelsen at man kan mestre og tørre å stille krav og stå for det man sier og gjør. Tryggheten er meget viktig. Det å spre glede og energi gjør alles hverdag bedre. Hver og en som får den gleden av å bli med, får en opplevelse som de ikke ville være foruten. Meld deg på, dette er unikt."

Anita Tomterstad, Glamox ASA

"Lean med Glød er et kurs alle ledere borde vært gjennom. Bare meld deg på!!"

Tore Holter, Schütz AS

"Meld deg på! Dette er ikke som å sitte på skolebenken. For meg har dette vært en ny og bra måte å skaffe meg lærdom på."

Bjørn Grønås, Moelven Våler AS

"Kan anbefales på det sterkeste."

Jack Michaelsen, Mapei AS

Vedlegg 2

LEAN med GLØD bygger på ledertreningsprogrammet GLØD. Dette er utgangspunktet:

GLØD

Mobilisering til bedre resultater

Forventningene og kravene til ledere er store. Beslutninger skal fattes raskt og det er ikke alltid noen å rådføre seg med. Det er mange viljer som skal håndteres og ambisjonene er at medarbeiderne skal inspireres til å være høypresterende. Dette påvirker lederskapet og lederens opplevelse av sin egen situasjon. Derfor har ledere behov for å trene.

Dette treningsprogrammet tar utgangspunkt i at for å vokse som leder må den enkelte utvikle seg som menneske. Vi integrerer det som skjer her og nå i treningen for å skape en kraftfull pedagogisk innlæringsform. Deltakerne lærer gjennom egne erfaringer når de arbeider med virkelige og viktige oppgaver, samtidig med at vi trener på lederskap. Den enkeltes opplevelser og erfaringer bruker vi for å skape ny innsikt om hva ledelse egentlig innebærer.

GLØD er et treningsprogram for mellomledere som vil vokse som mennesker og utvikles som ledere for å levere bedre resultater og for å nå sine mål.

Arbeidsformen

Treningsprogrammets arbeidsform er at deltagerne løser viktige oppgaver og problemstillinger for å kunne skape resultat i forhold til oppsatte mål. Dette fører til erfaringer, innsikt og resultat på 4 nivåer:

- Etablering av en felles ledelses- og samarbeidskultur.
- Et bedre lederskap.
- Høypresterende team.
- Mobilisering av mellomledernes energi til å gå fra ord til handling for å forbedre kvalitet og resultat i den daglige driften i egen organisasjon.

I treningsprogrammet legges det stor vekt på å lære av egne handlinger og det som skjer "her og nå". Ved at deltagerne trener på å bryte innøvd mønstre for så å bruke nye handlingsmønstre, skapes ny og viktig personlig innsikt. Deltagerne vil også oppleve lederskap som skaper inspirasjon og et sterkt fellesskap. Deltagerne vil vokse som ledere bl.a. ved å få direkte feedback på eget lederskap. For at deltagerne skal ha mot til å teste seg selv og bryte mønstre er det viktig at læringen skjer i et trygt og tillitsfullt miljø. Treningen vektlegger at deltagerne kommuniserer slik at det skapes dialog. Dette er viktig for å få alle ansatte med på laget - også når det gjelder forbedringer.

I løpet av treningen presenteres ulike teorier i henhold til de behov som oppstår. Teorien som presenteres baseres på Concerns erfaring om hvordan høypresterende bedrifter fungerer. Deltagerne lærer seg å bruke en involverende arbeidsform som kreves for å skape delaktighet og ansvarlighet hos medarbeiderne. Dette vil deltagerne selv erfare gjennom å delta bl.a. i en målprosess. Dette er en helt sentral lederkompetanse for å kunne gå fra ord til handling.

Vedlegg 3

NAV's tilskudds muligheter

Overordnet

Det finnes en rekke forskjellige muligheter for støtte til både deltakerne og bedriftene i dette prosjektet innen rammen av NAVs virkemiddelressurser på statlig og kommunal side. NAV vurderer deltakelse i dette prosjektet som *arbeidstrening med mulighet for opplæring* i perioden deltakeren er tilknyttet prosjektet. NAV legger til grunn at det er 28 plasser i prosjektet, hvor deltakere rulleres inn og ut av prosjektet kontinuerlig og gjennom hele året, slik at alle plassene til enhver tid er besatt.

Hvor lenge den enkelte deltaker er med i prosjektet er avhengig av hvor lenge vedkommende har behov for dette på sin vei videre mot en fast jobb.

NAVs støtte følger deltakeren/NAV-brukeren i prosjektet. Dvs. det som her angis er en ramme som forutsetter at det er deltakere i alle plassene til enhver tid.

Fordi bruk av NAVs virkemidler er avhengig av deltakerens forutsetninger og at behov for støtte vil være individbasert, kan man ikke budsjettere et konkret årlig beløp for å angi NAVs støtte til de 28 plassene pr. år. Men vi kan gi noen anslag for enkelte tiltak, samtidig som for andre tiltak som kurs og opplæring, vil NAV dekke den reelle kostnad forbundet med gjennomføringen av tiltaket.

NAV vil budsjettere inn en forventet gjennomsnittlig bruk av de mest aktuelle tiltakene i dette prosjektet for 2019-2021. For 2018 har vi nødvendige rammer i eksisterende budsjett.

De mest aktuelle tiltakene for støtte til deltakerne og bedriftene i prosjektet er:

For deltakeren:

Tiltakspenger – dekning av livsopphold for deltakeren: NOK 10 000 – 12 000 pr. mnd.
(Evt. dagpenger hvis deltaker har opparbeidet rett til dette)

Diverse opplæringstiltak

Det finnes flere forskjellige muligheter for deltakeren i prosjektet å få støtte til opplæring/undervisning under prosjektperioden. Dette kan være opplæring i bedriften med bedriftens egne, kvalifiserte medarbeidere som instruktører, det kan være kvalifiserende opplæring forbundet i et lærlingeløp som gjennomføres av eksterne lærere i bedriften, eller opplæring utenfor.

Etter avtale vil NAV dekke kostnadene forbundet med gjennomføringen av opplæringen/utdanningen, inkludert skolepenger/studieavgifter og livsopphold

Eksempler som kan være særlig aktuelle i prosjektet:

AMO enkeltplass – korte, kvalifiserende og yrkesrettede kurs. For eksempel førerkort kl. BE, sveisekurs, eller andre spesielle kurs rettet mot spesielle stillinger eller bransjer. AMO enkeltplass er for den enkelte deltaker med behov for denne spesielle kompetansen

2-årig yrkesrettet utdanning – for personer med svake formelle kvalifikasjoner eller svake grunnleggende ferdigheter som gir betydelige vanskeligheter med å komme inn på arbeidsmarkedet. Yrkesrettet opplæring med vekt på formell kompetanse på videregående nivå For eksempel yrkesopplæring med sikte på fagbrev, svennebrev, kompetansebevis eller praksisbrev

For bedriften:

BIO – bedriftsintern opplæring av medarbeidere som skal være instruktør/veileder/lærer for deltakere fra NAV. Årsbudsjett NOK 400 000-500 000 (etter søknad)

Inkluderingsstilskudd – tilrettelegging av arbeidsplass, spesielt utstyr, arbeidsklær eller dekning av andre spesielle behov hos deltakeren. Kan også benyttes til kurs/opplæring. Inntil NOK 110 000 pr deltaker (etter søknad)

Mentor – dekning av lønn til medarbeider som driver spesiell oppfølging av deltaker. Maks. 5 timer pr. uke. Det kan søkes om utvidelse ut over dette i spesielle tilfeller.

Lønnskudd – kompensasjon til arbeidsgiver for redusert produktivitet hos deltakeren under arbeidstrening. Inntil 1 år med løpende vurdering av %-vis redusert produktivitet som kompenseres

NAV har i avtaleperioden budsjetterte rammer for dette prosjektet, og midlene tildeles etter normale søknader fra bedriftene

For spørsmål knyttet til NAV's tilskuddsordninger kan følgende kontaktes:

Jørgen H. V. Gjerdrum, Avdeling direktør Marked og Virkemidler NAV Hedmark
Tlf: 924 47 266 - jorgen.H.Gjerdrum@nav.no

Hans Petter Aarstad, Markedskordinator NAV Hedmark
Tlf: 902 16 270 – Hans.Petter.Aarstad@nav.no