

Invitasjon til ledertreningsprogrammet

LEAN med GLØD for Ledere



Invitasjon til ledertreningsprogrammet LEAN med GLØD for Ledere

Et ledertreningsprogram som utvikler deg som leder, du blir bedre kjent med deg selv som leder, du lærer å bruke nye lederverktøy, du får ny energi, og blir med bevisst håndtering av lederrollen i det daglige.

Ledertreningsprogrammet er et samarbeidsprosjekt mellom industriklyngen 7sterke og NAV.

Innledning

7sterke og NAV inngikk i 2011 et samarbeid om gjennomføring av ledertrenings-programmet LEAN med GLØD for førstelinjeledere i industrien mot arbeidspraksis for ungdom i alderen 16 til 25 år gjennom prosjektet Ny start.

Gjennom innsats både fra førstelinjeledere og ungdommene som gjennomførte arbeidspraksis, førte prosjektet til meget gode resultater. Av de 38 ungdommene som deltok fikk 22 ordinær jobb, hvorav en i lære, 7 gikk på konkrete tiltak, og 9 ble ordinære jobbsøkere.

Fra 7sterke bedriftene gjennomførte 28 ledere ledertreningsprogrammet, samt at flere av deres kollegaer ble involvert gjennom team-coachingen.

Med utgangspunkt i de positive erfaringene fra å samarbeide mot felles mål, besluttet industriklyngen 7sterke og NAV i 2018 å gjennomføre flere «Ny Start»- prosjekter. For 2019 deltar 14 ledere på ledertreningsprogrammet.

Formål med samarbeidet

7sterke har behov for å heve lederkompetansen på sine ledere, og å rekruttere nye medarbeidere. 7sterke har også behov for å synliggjøre at industribedriftene i regionen tar et samfunnsansvar slik de tidligere har gjort gjennom «Ny Start»- prosjekter og en bevisst satsing på å få flere ungdommer til å velge fagutdanning ved å tilby lærlingeplasser.

Målgruppen for NAV er personer med nedsatt arbeidsevne og/eller hull i CV-en. Det legges til grunn at disse er prioritert:

- Personer med nedsatt arbeidsevne
- Innvandrere fra landsgruppe 3 (i praksis betyr det flyktninger og familieinnvandring fra Asia og Afrika.
- Unge under 30 år.

Unge under 30 år er prioritert innenfor disse tre gruppene.

Formålet med dette samarbeidet er å gi viktige målgrupper for NAV, og bedriftene, en ny start som kvalifiserer dem for:

1. Fast arbeid.
2. Lærlingeplass.
3. Kompetansebevis.
4. Videregående opplæring.

Av sikkerhetsmessige årsaker forutsettes det at deltagerne behersker norsk på en slik måte at de ikke er en sikkerhetsrisiko med hensyn til helse, miljø og sikkerhet, verken for seg selv eller i bedriften hvor de får sin praksisplass.

NAV og 7Sterke har for perioden 2020-2021 inngått et samarbeid beskrevet i en felles samarbeidsavtale som gir:

- Unge mennesker i NAV systemet med behov en nystart.
- Ledere i 7sterke bedriftene får tilført ny lederkompetanse.
- Bedriftene får økt konkurrenskraft.
- Bedriftene får rekruttert nye unge medarbeidere.

Hvert «Ny Start» prosjekt som blir gjennomført har plass for 28 kandidater fra NAV og 14 ledere fra bedriftene som deltar på ledertreningsprogrammet.

Nav vil bistå sine kandidater i rekrutteringsprosessen, og følge de opp regelmessig, minimum 1 gang pr. mnd. under perioden, og bidra med konkrete tiltak for å sikre et godt resultat.

Mål

7sterke

Bedriftene i industriklyngen 7sterke som har deltakere på ledertreningsprogrammet får styrket sin konkurransekraft og synliggjort sitt sosiale ansvar.

Ledere som gjennomfører programmet bidrar til å nå bedriftens mål ved:

- Utvikler seg selv som leder, individuelt og i team.
- Får økt selvinnsikt og bedre kjent med seg selv som leder,
- Lærer å bruke nye lederverktøy.
- Bli mer bevisst håndtering av lederrollen i det daglige.
- Lærer hvordan utvikle holdninger i organisasjonen som skaper merverdi for kunder, ansatte og bedriften.

Bedriftene som har deltagere på ledertreningsprogrammet, forplikter bedriftene å stille to praksisplasser til disposisjon for NAV pr deltager. NAV vil stille med egen ressursperson for oppfølging av praksisplassdeltagerne.

Resultatmål

Mål for hvert «Ny Start» prosjekt er at 65% av kandidatene lykkes i å få:

1. Kompetansebevis
2. Lærlingeplass
3. Komme inn på videregående opplæring
4. Komme inn i fast arbeide

Ledertreningsprogrammet

Ledertreningsprogrammet LEAN med GLØD er en arena der du som leder sammen med bedriftens ledelse/din ledergruppe/ditt team trener på å håndtere bedriftens sentrale utfordringer og behov i et helhetsperspektiv. Det er en arena der ledere reflekterer og utveksler erfaringer om hvordan frigøre mer av potensialet i bedriften.

LEAN med GLØD for ledere tar utgangspunkt i erfaringene fra gjennomføringen av ledertreningsprogrammene GLØD, LEAN med GLØD og Lean med GLØD for toppledere, samt et innblikk i hva LEAN filosofien er.

Målgruppe for ledertreningsprogrammet

Målgruppe er bedriftens ledelse/ledere som bedriften ønsker å utvikle, gjerne sammen med bedriftens stedlige ledelse/bedriftens ledergruppe. 2 – 3 deltakere fra samme bedrift er en fordel.

Rammer

LEAN med GLØD gir deg økt kompetanse på individ, team- og organisasjonsnivå innen følgende områder:

- Hvordan bygge en felles lederskapskultur basert på felles samarbeidsverdier, mål og lederkriterier som forsterker lagånden og samhandlingsevnen i bedriften.
- En dypere forståelse for filosofien som ligger til grunn for LEAN ledelse forankret i ” The Toyota Way” og ”Toyota Production System”.
- Hvordan bygge en kultur som forsterker implementeringen av LEAN som filosofi.
- Hvordan skape høyt presterende team som ivaretar den samlede kompetansen for å kunne arbeide effektivt med kvalitet.
- Vokse som menneske for å kunne utvikles som leder og kulturbygger.
- Ledertreningsprogrammet har en ramme på 14 deltagere
- Bedriftene må stille 2 praksisplasser til disposisjon pr programdeltager i det tidsrom ledertreningsprogrammet varer.

Opplegg

- 4 felles samlinger (2 + 2 + 2 + 2 dager).
- 2 individuelle coachinger for hver deltager à 4 timer pr gang
- 2 team coachinger à 4t pr gang. Erfaringsvis vil 4 – 8 ansatte fra egen bedrift involveres i teamcoachingene

Felles samlinger

Dette er en arena der du trener sammen med andre ledere. Du utveksler erfaringer for derved å få ny innsikt og kompetanse om ledelse og samarbeid, og om hvordan skape en «vinnerkultur».

Teamcoaching

De som til daglig inngår i din ledergruppe/team deltar på coachingen. Tidligere har slike grupper/team bestått av 3 – 14 deltakere, og vært grunnlag for god trening og erfaringsoverføringer til de i bedriften som ikke er deltakere på selve ledertreningsprogrammet.

Det er ønskelig at den første teamcoachingen kan gjennomføres i lokaler utenfor bedriften. Den andre kan gjennomføres i egen bedrift, men erfaringsmessig er det en fordel dersom også den kan legges utenfor egen bedrift.

Teamcoachingen bidrar til å forsterke læringsprosessen, skape felles begrepsforståelse, samt kvalitet og resultat på oppgaven/oppdraget. Den bidrar også til å bygge en bro fra trainingen til den daglige drift, og til kolleger. Derved får flere mulighet til å trene, bli kjent med filosofien til LEAN med GLØD, ny innsikt og kompetanse, samt påfyll av ny energi.

Individuell coaching

Individcoaching er en arena hvor den enkelte får mulighet til å ha egne behov i fokus, frigjøring og utvikling av individets potensiale, samt en mulighet for å gjøre seg egne erfaringer i hvordan inspirerende medarbeidersamtaler kan gjennomføres. Denne samtalen er konfidensiell og bidrar til at trainingen også blir skreddersydd til behov som den enkelte har. Det er viktig at deltageren kan være uforstyrret i den tid coachingen pågår. Av den grunn er lokaler utenfor egen arbeidsplass en fordel

LEAN som filosofi

Deltagerne vil lære mer om den grunnleggende filosofien til LEAN ledelse. Å ha forståelse om filosofien vil være en støtte for å kunne bygge en vinnerkultur.

Å bli kjent med og trene på å bruke tradisjonelle leanverktøy ligger utenfor ledertreningsprogrammet LEAN med GLØD

Sentral arbeidsoppgave fra egen organisasjon

For å forsterke læringsprosessen, og for å oppnå konkrete resultater i egen hjemme organisasjon, har deltagerne med seg en egen oppgave/et eget oppdrag. Denne oppgaven/oppdraget skal være reell og viktig for deltageren og for oppdragsgiver. Investering i kompetanse kommer på denne måten organisasjonen til gode.

Gjennomføring

LEAN med GLØD for ledere starter med fellessamling nr 1 den 11. – 12. mars 2020, og avsluttes 25. – 26. november 2020. Datoer for samlinger og individuell coaching presenteres her:

	Uke	Dato
• Fellessamling S1	11	11. – 12. mars
• Individuell coaching IC1	13	23. – 26. mars
• Team coaching TC1	18	27. – 30. april
• Fellessamling S2	24	9. – 10. juni
• Team coaching TC2	35	24. – 27. august
• Fellessamling S3	39	23. – 24. september
• Individuell coaching IC2	43	19. – 22. oktober
• Fellessamling S4	48	25. – 26. november

Endringer i oppsatt fremdriftsplan vil rent unntaksvis kunne finne sted. Eventuelle merkostnader faktureres deltagende bedrifter.

Mål og detaljprogram for fellessamlingene presenteres ved hver oppstart.

Det er ønskelig at deltagerne overnatter på samlingene for en mest mulig effektiv læringsprosess.

Sted

Sted for fellessamlingene i programmet LEAN med GLØD vil bli avklart i god tid før oppstart. Sted for team- og individuell coaching vil bli avklart så snart deltagerlisten foreligger. Detaljer avklares på fellessamling nr. 1

Pris

Deltakeravgiften inkluderer 4 fellessamlinger, 2 team coachinger og 2 individuelle coachingsamtaler, totalt 8 aktiviteter.

Bedrifter som ønsker flere aktiviteter/utvidelse av de opplistede aktivitetene, for eksempel teamcoachinger av en dags varighet, avtaler dette direkte med Concern.

Kursavgift pr deltager er beregnet til kr 86.000,- eks mva., reise, opphold og andre utgifter knyttet til leie av kursfasiliteter, kopiering etc.

Beløpet faktureres med kr 43.000,- ved oppstart, og med kr 43.000,- etter fellessamling nr. 2.

NAV støtter prosjektet med et vederlag på kr 47.000 pr deltager/leder (fra bedrift) pr avtaleperiode. Oppgjør fra NAV skjer i henhold til samlet søknad fra 7sterke.

Deltagende bedrifter fra 7sterke forplikter seg ved skriftlig påmelding av deltaker/deltakere til ledertreningsprogrammet å dekke kostnadene for hele ledertreningsprogrammet selv om den påmeldte deltakeren ikke fullfører programmet.
Ny deltaker kan erstatte den som faller i fra.

Siden dette er et samarbeidsprosjekt med NAV, kan bedriftens i tillegg søke refusjon direkte hos NAV i form av:

Inkluderingsstilskudd – tilrettelegging av arbeidsplass, spesielt utstyr, arbeidsklær eller dekning av andre, spesielle behov hos deltakeren. Kan også benyttes til kurs/opplæring.

Mentor – dekning av lønn til medarbeider som driver spesiell oppfølging av deltaker. Maks. 5 timer pr. uke. Det kan søkes om utvidelse ut over dette i spesielle tilfeller.

Lønnstilskudd – kompensasjon til arbeidsgiver for redusert produktivitet hos deltakeren under arbeidstrening. Inntil 1 år med løpende vurdering av %-vis redusert produktivitet som kompenseres

NAV har i avtaleperioden budsjetterte rammer for dette prosjektet, og midlene tildeles etter normale søknader fra bedriftene.

Bedriftens reelle kostnader vil derfor kunne bli betraktelig lavere. Ut fra de innspill som pt har kommet fra NAV vil anslagsvis > % kunne dekkes av de foren nevnte midler.

Kontaktpersoner for interesserte bedrifter og deltagere

- Jan Roger Broen, styremedlem 7sterke, e-post: jan.roger.broen@mapei.no
Tlf.: 951 05 621
- Ole Enok Skjellestad, leder HR-nettverket 7sterke, e-post: ole.enok.skjellestad@marud.no
Tlf.: 952 49 115

Frist for påmelding er 1. januar 2020 til Erik W. Thomassen, e-post: wthom@online.no som også kan svare på eventuelle spørsmål. Tlf.: 913 088 30.

Dokument: Invitasjon til Lean Med Glød - Ny Start 2020 (004) final 151019

Kursledelse

Concern

Concern er et svensk – norsk foretak som består av Hans E. Anonsen og Stefan Ivansson med mer enn 25 års erfaring fra å trene ledere, bedrifter og eliteidrettsutøvere til å forbedre sine prestasjoner. På www.concern.se finner du mer om Concern. Denne trening har gjort Concern til å være en av de ledende aktørene i Skandinavia sett lys av kundenes økonomiske vekst, kvalitet på den daglige drift, og inspirasjon hos medarbeiderne.

Programledelse

Følgende personer gjennomfører programmet:

Stefan Ivansson – Programleder

Stefan Ivansson, partner i Concern. Sosionom, organisasjonskonsulent, coach og psykoterapeut. Stefan coacher mennesker, team og bedrifter for at de skal kunne utnytte mer av sitt potensiale. Han har 35 års erfaring som coach. Stefan har vært hovedansvarlig for gjennomføring av et flertall omfattende leder- og organisasjonsutviklingsprosjekter i Sverige og i Norge. Han coacher i dag det norske golfandslaget, profesjonelle Europa Tour spillere samt ledere, lederteam og bedrifter fra Sverige og Norge.

Hans E. Anonsen – Programstab

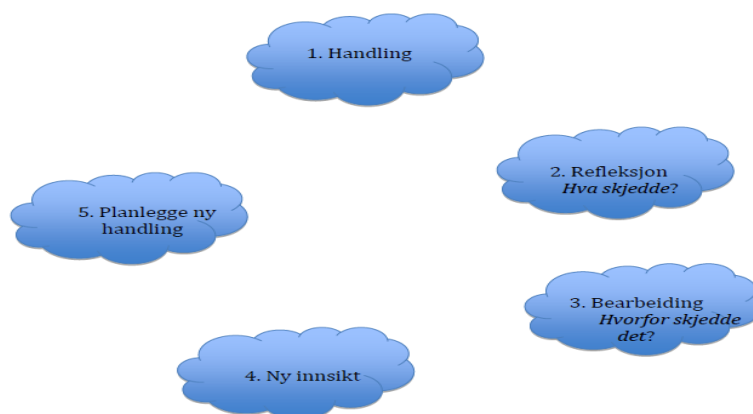
Hans E. Anonsen, partner i Concern. Siviløkonom og psykoterapeut. Han har erfaring fra toppledergrupper og styrearbeid i store bedrifter. Sammen med Stefan har han utviklet en unik modell for hvordan organisasjoner, team og individer skal trenes for å integrere personlig vekst med organisatorisk og økonomisk utvikling. I dag trener han ledere, team og organisasjoner slik at de kan øke sin cash-flow, forbedre kvaliteten på driften og ha inspirerte medarbeidere.

Erik W. Thomassen

Erik W. Thomassen har sin bakgrunn fra Forsvaret, Statens vegvesen, Forestia AS, Treorget AS og nå som selvstendig næringsdrivende. Han har hatt ulike roller i privat og offentlige virksomheter, og har selv gjennomført LEAN med GLØD for toppledere, samt hatt ansvar for planlegging og gjennomføring av flere «GLØD» programmer i regionen.

Concerns læringsmodell - Action Learning

Dette er den pedagogiske modellen treningen baseres på



Tidligere deltakere fra LEAN med GLØDs anbefalinger til nye potensielle deltakere

"Ledere, dette må dere ikke gå glipp av. Får dere muligheten til å være med på dette så er det bare å ta den. Dere kommer å få en hel annen innsyn på masse forskjellige ting. Dere kommer å merke at dere kommer å få frigjort masse energi og positivitet som dere kan bruke på jobb ev. hjemme. Og masse nyttig kunnskap om hvordan jobbe med Lean."

Tommy Bratvold, Blowtech GT

"Meld dere på, det er aldri dumt å lære noe. Har vært en interessant reise og mye opplevelser."

Karin Bruun, GlamoxLuxo

"Dette kurset bør alle ledere med ambisjoner ha. Meget lærerikt og man blir kjent med mange dyktige kollegaer fra andre bedrifter."

Lars R. Kokkim, Maarud AS

"Veldig bra for personlig utvikling. Spennende, krevende og slitsomt men artig."

Jo Christer Frysjøenden, Norske Backer AS

"Den som ikke vil ha stor nytte av å delta på dette er ikke født ennå. Dette er dynamitt for personlig- og lederutvikling. På mer enn 20 år som mellomleder i industrien så er dette til nå det mest lærerike jeg har deltatt på!"

Per Børrud, Hydro Aluminium Profiler AS

"Lean med Glöd ger dig den extra kick som behövs för att på allvar komma igång med problemlösning och fokus på waist reduktion."

Joakim Karlsson, Blowtech GT

"Lean med Glød har utviklet meg som leder. Å kunne heve kompetansen hos deg selv og dine medarbeidere. Bare den følelsen at man kan mestre og tørre å stille krav og stå for det man sier og gjør. Tryggheten er meget viktig. Det å spre glede og energi gjør alles hverdag bedre. Hver og en som får den gleden av å bli med, får en opplevelse som de ikke ville være foruten. Meld deg på, dette er unikt."

Anita Tomterstad, Glamox ASA

"Lean med Glød er et kurs alle ledere borde vært gjennom. Bare meld deg på!!"

Tore Holter, Schütz Nordic AS

"Meld deg på! Dette er ikke som å sitte på skolebenken. For meg har dette vært en ny og bra måte å skaffe meg lærdom på."

Bjørn Grønås, Moelven Våler AS

LEAN med GLØD bygger på ledertreningsprogrammet GLØD. Dette er utgangspunktet:

GLØD **Mobilisering til bedre resultater**

Forventningene og kravene til ledere er store. Beslutninger skal fattes raskt og det er ikke alltid noen å rådføre seg med. Det er mange viljer som skal håndteres og ambisjonene er at medarbeiderne skal inspireres til å være høypresterende. Dette påvirker lederskapet og lederens opplevelse av sin egensituasjon. Derfor har ledere behov for å trene.

Dette treningsprogrammet tar utgangspunkt i at for å vokse som leder må den enkelte utvikle seg som menneske. Vi integrerer det som skjer her og nå i treningen for å skape en kraftfull pedagogisk innlæringsform. Deltakerne lærer gjennom egne erfaringer når de arbeider med virkelige og viktige oppgaver, samtidig med at vi trener på lederskap. Den enkeltes opplevelser og erfaringer bruker vi for å skape ny innsikt om hva ledelse egentlig innebærer.

GLØD er et treningsprogram for mellomledere som vil vokse som mennesker og utvikles som ledere for å levere bedre resultater og for å nå sine mål.

Arbeidsformen

Treningsprogrammets arbeidsform er at deltagerne løser viktige oppgaver og problemstillinger for å kunne skape resultat i forhold til oppsatte mål. Dette fører til erfaringer, innsikt og resultat på 4 nivåer:

- Etablering av en felles ledelses- og samarbeidskultur.
- Et bedre lederskap.
- Høypresterende team.
- Mobilisering av mellomledernes energi til å gå fra ord til handling for å forbedre kvalitet og resultat i den daglige driften i egen organisasjon.

I treningsprogrammet legges det stor vekt på å lære av egne handlinger og det som skjer "her og nå". Ved at deltagerne trener på å bryte innøvde mønstre for så å bruke nye handlingsmønstre, skapes ny og viktig personlig innsikt. Deltagerne vil også oppleve lederskap som skaper inspirasjon og et sterkt fellesskap. Deltagerne vil vokse som ledere bl.a. ved å få direkte feedback på eget lederskap. For at deltagerne skal ha mot til å teste seg selv og bryte mønstre er det viktig at læringen skjer i et trygt og tillitsfullt miljø. Treningen vektlegger at deltagerne kommuniserer slik at det skapes dialog. Dette er viktig for å få alle ansatte med på laget - også når det gjelder forbedringer.

I løpet av treningen presenteres ulike teorier i henhold til de behov som oppstår. Teorien som presenteres baseres på Concerns erfaring om hvordan høypresterende bedrifter fungerer. Deltagerne lærer seg å bruke en involverende arbeidsform som kreves for å skape delaktighet og ansvarlighet hos medarbeiderne. Dette vil deltagerne selv erfare gjennom å delta bl.a. i en målprosess. Dette er en helt sentral lederkompetanse for å kunne gå fra ord til handling.

LEAN med GLØD for leder er et treningsprogram for bedriftens øverste ledelse:

Du vil bli bedre kjent med deg selv som leder og lære å bruke nye lederverktøy.

Du vil få ny energi og bli mer bevisst håndteringen av topplederrollen i det daglige.

LEAN med GLØD for ledere er en arena der du som toppleder sammen med din ledergruppe trener på å håndtere bedriftens sentrale utfordringer og behov i et helhetsperspektiv.

Fellessamlingene er en arena hvor du trener på ledelse, samarbeid og hvordan skape en "vinnerkultur" sammen med andre.

Team coachingene er bedriftens verktøy for å realisere egne strategier, budsjett, omstillingsbehov, prosjekter etc. Teamcoachingene gjennomføres som en del av bedriftens ledergruppemøter og hele ledergruppen deltar.

De individuelle coachingsamtalene skal gi lederen mulighet for å ha egne behov i fokus for å utvikles som leder.

7sterke



LEAN med GLØD for ledere



JA! Jeg vil delta i LEAN Med GLØD for ledere

Navn på deltaker: _____
Arbeidsgiver: _____
Stilling: _____
Telefon: _____
E-post: _____

Jeg er innforstått med at jeg skal ha en oppgave / et oppdrag som jeg skal jobbe med i løpet av ledertreningsprogrammet. Her følger en kort beskrivelse av oppgaven/oppdraget (bruk gjerne eget ark):

Vi er kjent med og aksepterer forutsetninger gitt i dokumentet:

Dokument: [Invitasjon til Lean Med Glød - Ny Start 2020 \(004\)_fingl_151019](#)



En kort presentasjon om meg selv er vedlagt dette skjemaet.

SIGNATUR:

Dato Underskrift

Skjemaet sendes til:

Erik W. Thomassen wthom@online.no, senest 1. januar 2020. Tlf.: 913 088 30,|

7sterke

Markensvegen 1 B

2212 Kongsvinger

Tlf.: 415 58 996

www.7sterke.no