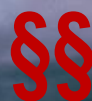


# Arbeidsrett

En kursrekke for virksomheter som ønsker å ligge i forkant!



**Ny mulighet for deg som ikke fikk plass i første gjennomføringsrunde!**

## Bli tryggere i din rolle som arbeidsgiver

**7sterke og Høgskolesenteret i Kongsvinger har i samarbeid med advokat Jørn Mejdell Jakobsen utarbeidet en kursrekke innen arbeidsrett som gir deg praktiske verktøy til å forebygge og håndtere arbeidsrettslige utfordringer**

Arbeidsrett danner grunnlaget for HR- og personalansvar og er en sentral del av arbeidslivet. Trygghet i arbeidshverdagen i forhold til lover og regler på dette området er essensielt. Her får regionens virksomheter en mulighet til å bygge en felles kompetanse for å møte de utfordringer som måtte komme, på en bærekraftig måte.

Fire kursdager med faglig påfyll, diskusjoner og praktisk arbeid relatert til egen virksomhet.

For størst mulig faglig utbytte anbefales det at flere fra samme virksomhet deltar sammen på alle kursdagene.

**Målgruppe** HR, fagforening og ledere på alle nivåer som har personalansvar.

**Dato og tid** **Høst 2020, kursdag 1 og 2** Torsdag 22. oktober og onsdag 18. november  
**Vår 2021, kursdag 3 og 4** Torsdag 21. januar og torsdag 18. februar  
Vi starter alle dager med en lett frokost kl. 08.00. Fagdel fra 08.15-12.00 alle dager.

**Kursdag 1** «Arbeidsforholdets livssyklus, fra ansettelse til opphør»

**Kursdag 2** «Omstilling – ingen slipper unna»

**Kursdag 3** «Kriser, beredskap og varsling»

**Kursdag 4** «Alle de krava»

**PRIS sponset** **Kr. 1.000,- for hele kursrekken per person.** Blir det stor pågang ser vi oss nødt til å begrense antall deltagere til maks 2 pr bedrift

**Påmelding** **7sterke/Høgskolesenteret** [www.hik.no](http://www.hik.no) kurs

**Kontaktperson Høgskolesenteret: Beate Skadsdammen tlf.: 959 24 735**



**7sterke**

**M**

MEJDELL JAKOBSEN  
ADVOKATFIRMA MNA

**Faglig program**

Alle dager starter med en lett frokost og kaffe kl. 08.00

<b>Dag 1: 22.10.20 Tema: «Arbeidsforholdets livssyklus»</b>	
<b>Tid</b>	<b>Innhold</b>
0815 – 0900	Ansettelsesprosessen <ul style="list-style-type: none"><li>- Utlysningstekst og arbeidsavtaler</li><li>- Midlertidig ansettelse, vikariater, fast ansettelse, konsulent, innleie</li></ul>
0900 – 0915	Pause
0915 – 1000	Arbeidsforholdet <ul style="list-style-type: none"><li>- Arbeidsgivers styringsrett</li><li>- Arbeidstid/overtid/ferie</li><li>- Omstilling/nedbemanning</li><li>- Kontrolltiltak</li></ul>
1000 – 1015	Pause
1015 – 1100	Case/gruppeoppgaver <ul style="list-style-type: none"><li>- Konkret arbeid med arbeidsavtale der hver kan jobbe med «sin» avtale</li></ul>
1100 – 1115	Pause
1115 – 1200	Opphør av arbeidsforhold <ul style="list-style-type: none"><li>- Forhold hos arbeidstaker og forhold hos arbeidsgiver</li><li>- Formalkrav</li><li>- Tvist</li></ul>

<b>Dag 2: 18.11.20 Tema: «Omstilling – ingen slipper unna»</b>	
<b>Tid</b>	<b>Innhold</b>
0815 – 0900	Arbeidsgivers styringsrett i et omstillingsperspektiv
0900 – 0915	Pause
0915 – 1000	Virksomhetens tålegrense innen omstilling
1000 – 1015	Pause
1015 – 1100	Case/analyse av egen bedrifts evne til omstilling
1100 – 1115	Pause
1115 – 1200	Oppsummering/diskusjon

<b>Dag 3: 21.1.21 Tema: «Kriser, beredskap og varsling»</b>	
<b>Tid</b>	<b>Innhold</b>
0815 – 0900	Alvorlige driftshemmende hendelser <ul style="list-style-type: none"><li>- Datainnbrudd</li><li>- Brann/ulykker</li><li>- Straffbare handlinger</li></ul>
0900 – 0915	Pause
0915 – 1000	Å sette jobben på spill
1000 – 1015	Pause
1015 – 1100	Forebyggende tiltak og håndtering av varsler <ul style="list-style-type: none"><li>- Varslingsinstituttet med nye regler</li><li>- Internkontrollrutiner</li></ul>
1100 – 1115	Pause
1115 – 1200	Case/tilpasning av egen varslingsrutine

<b>Dag 4: 18.2.21 Tema: «Alle de krava»</b>	
<b>Tid</b>	<b>Innhold</b>
0815 – 0900	Krav til arbeidsgiver i dagens arbeidsliv
0900 – 0915	Pause
0915 – 1000	Case/diskusjon <ul style="list-style-type: none"><li>- Korrupsjonsgrenser</li><li>- Risikoanalyse ad regelbrudd</li></ul>
1000 – 1015	Pause
1015 – 1100	Et kulturspørsmål – følge eller gi faen
1100 – 1115	Pause
1115 – 1200	Sanksjoner innen arbeidslivet ved lovbrudd