

Invitasjon til Ledertreningsprogrammet

LEAN med GLØD

2023

Hovedmål

Lære hvordan skape en vinnerkultur som leverer visjonære og ambisiøse resultater



LEAN med GLØD starter 3. mai 2023

Invitasjon til ledertreningsprogrammet LEAN med GLØD som starter i 2023

LEAN med GLØD er et unikt ledertreningsprogram som utvikler deg som leder, du blir bedre kjent med deg selv som leder, du lærer å bruke nye lederverktøy, du får ny energi og blir mer bevisst håndteringen av lederrollen i det daglige. LEAN med GLØD er en arena der du som leder, sammen med andre ledere, trener på å håndtere bedrifters sentrale utfordringer i et helhetsperspektiv. Det er også en arena der du som leder trener på å reflektere og utveksle erfaringer om hvordan frigjøre mer av potensialet i bedriften for å styrke konkurranseevnen.

Hovedmål for LEAN med GLØD

Lære hvordan skape en vinnerkultur som leverer visjonære og ambisiøse resultater.

Målgruppe for LEAN med GLØD

Målgruppe er alle ledere i bedriften som har ansvar for å skape resultater og som vil "Vokse som menneske og utvikles som Leder". Det er positivt at ledere med ulike erfaringer deltar. Det gir et verdifullt mangfold og dybde i læringsprosessen

Tidligere oppnåede resultater

- Bedriftene i 7sterke har fått styrket sin konkurransekraft og synliggjort sitt samfunnsansvar.
- Bedriftene har fått god avkastning på investert kapital og forbedret sin resultatgrad.
- Deltagerne har utviklet seg som ledere, fått økt selvinnsikt, blitt bedre kjent med seg selv som leder og mer bevisst håndteringen av lederrollen i det daglige.
- Deltagerne har fått trene på rollen som leder, gi og motta feedback, trene på coaching, blitt kjent med Concerns læringsfilosofi samt lært bruke nye lederverktøy.
- Deltagere har forbedret salget og resultatgraden i sin bedrift, redusert kostnadene internt i bedriften, forbedret kvaliteten på produksjonsprosessen og på produktene.
- LEAN med GLØD har vært en arena der deltagere fra ulike bedrifter har etablert et samarbeid som har gitt betydelig resultatforbedring.

Rammer for LEAN med GLØD

Deltagerne utvikler ny innsikt og kompetanse innenfor følgende områder.

- Hvordan bygge en felles lederskapskultur basert på felles samarbeidsverdier, mål og lederkriterier som forsterker lagånden og evnene til å samhandle i bedriften.
- En dypere forståelse for filosofien som ligger til grunn for LEAN ledelse forankret i "The Toyota Way" og "Toyota Production System".
- Hvordan bygge en kultur som forsterker implementeringen av LEAN som filosofi.
- Hvordan skape høyt presterende team som ivaretar den samlede kompetansen for å kunne arbeide effektivt med kvalitet.
- Vokse som menneske for å kunne utvikles som leder og kulturbygger.

Å trene på tradisjonelle lean verktøy ligger utenfor programmet.

Opplegg for LEAN med GLØD

- 4 felles samlinger (2 + 2 + 2 + 2 dager).
- 2 individuelle coachinger for hver deltager á 4 timer pr gang.
- 2 teamcoachinger á 4 timer pr gang.

Felles samlinger

Deltagerne trener individuelt og sammen med andre ledere for å utvikle ny innsikt og kompetanse om ledelse, samarbeid og om hvordan skape en vinnerkultur.

Individuell coaching

Individuell coaching er en arena hvor deltageren har egne utviklingsbehov i fokus, får frigjort og utviklet mer av egen potensiale samt at de gjør seg egne erfaringer om hvordan inspirerende medarbeidersamtaler kan gjennomføres.



Teamcoaching

For å forsterke læringsprosessen, og for å oppnå konkrete resultater i egen bedrift, har deltagerne med seg en egen oppgave/et eget oppdrag til teamcoachingen. Den er et virkelig og viktig behov for deltageren og for dennes oppdragsgiver. Flere fra deltagerens bedrift deltar på teamcoachingen.

Gjennomføring

1. Samling 1	3. – 4.5
2. Individuell coaching 1	22.5 – 1.6
3. Samling 2	13. – 14.6
4. Teamcoaching 1	22.8 – 1.9
5. Samling 3	13. - 14.9
6. Teamcoaching 2	10. – 20.10
7. Individuell coaching 2	7. – 17.11
8. Samling 4	6. – 7.12

Samlingene og coachingene gjennomføres på Skaslien Gjestgiveri på Kirkenær.

Økonomi

Deltagerpris pr deltager er kr 86.000,- eks mva., reise, opphold og andre utgifter knyttet til leie av kursfasiliteter, kopiering etc. Deltageravgiften inkluderer 4 fellessamlinger, 2 individuelle coachinger og 2 teamcoachinger. Totalt 8 aktiviteter. Beløpet faktureres med kr 43.000,- eks mva ved oppstart og med kr 43.000,- eks mva etter fellessamling nr. 2 er gjennomført. NAV støtter prosjektet med et tilskudd på kr 423.000,- som fordeles med minimum kr 30.000,- pr deltager for de bedrifter som har stilt til praksisplasser pr deltager til disposisjon for NAV

Deltagende bedrifter forplikter seg ved skriftlig påmelding av deltagere til ledertreningsprogrammet å dekke kostnader for hele ledertreningsprogrammet selv om den påmeldte deltageren ikke fullfører programmet. Ny deltager kan erstatte den som faller fra.

Siden dette er et samarbeidsprosjekt med NAV, kan den enkelte bedrifter også søke NAV og inngå avtale om andre støtteordninger som bl.a.:

- Inkluderingsstilskudd
- Merkostnader ifm bruk av mentor
- Lønnstilskudd

LEAN med GLØD bygger på ledertreningsprogrammet GLØD. Dette er utgangspunktet:

GLØD Mobilisering til bedre resultater

Forventningene og kravene til ledere er store. Beslutninger skal fattes raskt og det er ikke alltid noen å rådføre seg med. Det er mange viljer som skal håndteres og ambisjonene er at medarbeiderne skal inspireres til å være høypresterende. Dette påvirker lederskapet og lederens opplevelse av sin egen situasjon.

GLØD tar utgangspunkt i at ledere har behov for å trene for å utvikle seg. I GLØD lærer deltagerne gjennom at de arbeider med virkelige og viktige oppgaver samtidig med at de trener på lederskap og samarbeid. Vi bruker den enkeltes opplevelser og erfaringer for å bidra til å skape ny innsikt om hva ledelse egentlig innebærer. Dette kombinerer vi med det som skjer her og nå i treningen hvilket skaper en kraftfull pedagogisk innlæringsform. GLØD er et treningsprogram for ledere som vil *"Vokse som menneske og utvikles som Leder"* for å levere bedre resultater og for å nå sine mål.



Arbeidsform

Treningsprogrammets arbeidsform er at deltagerne løser virkelige og viktige oppgaver for å kunne skape resultat i forhold til oppsatte mål. Dette fører til erfaringer, innsikt og resultat på 4 nivåer:

- Etablering av en felles ledelses- og samarbeidskultur.
- Et bedre lederskap.
- Høypresterende team.
- Mobilisering av lederes energi til å gå fra ord til handling for å forbedre kvalitet og resultat i den daglige driften.

I treningsprogrammet legges det stor vekt ved å lære av egne handlinger og av det som skjer her og nå. Ved at deltagerne trener på å bryte innøvde mønstre for så å bruke nye handlingsmønstre, skapes ny og viktig personlig innsikt. Deltagerne vil også oppleve et lederskap som skaper inspirasjon og et sterkt fellesskap. Deltagerne vil utvikles som ledere bl.a. ved å få direkte feedback på eget lederskap. For at deltagerne skal ha mot til å teste

seg selv og bryte mønstre er det viktig at læringen skjer i et trygt og tillitsfullt miljø. Treningen vektlegger at deltagerne kommuniserer slik at det skapes dialog. Dette er viktig for å få alle ansatte med på laget – også når det gjelder forbedringer.

I treningen presenteres ulike teorier i henhold til behov som oppstår. Teorien som presenteres baseres på Concerns erfaring om hvordan høy presterende bedrifter fungerer. Deltagerne lærer seg å bruke en involverende arbeidsform for å skape delaktighet og ansvarlighet hos medarbeiderne. Dette vil deltagerne selv erfare gjennom å delta bl.a. i en målprosess som er en helt sentral lederkompetanse for å kunne få fra ord til handling.



Programledelse

Concern – www.concern.se

Concern er et svensk-norsk foretak som består av Partnerne Hans E. Anonsen og Stefan Ivansson. Concern har mer enn 35 års erfaring fra å trene ledere, bedrifter og eliteidrettsutøvere til å forbedre sine prestasjoner. Concern en av de ledende aktørene i Skandinavia sett i lys av kundenes økonomiske vekst, kvalitet på den daglige driften og inspirasjon hos medarbeiderne.

Stefan Ivansson – Programleder

Stefan Ivansson, Sosionom, Organisasjonskonsult, Coach og Psykoterapeut. Stefan har lang og solid erfaring som coach. Han coacher og trener mennesker, ledere, team, bedrifter, golfspillere fra norske golflandslaget og Europa Touren slik at de kan utnytte mer av sitt potensiale. Stefan har vært hovedansvarlig for gjennomføringen av et flertall leder- og organisasjonsutviklingsprosjekter i Sverige og i Norge.

Johanna Stakeberg – Programstab

Johanna Stakeberg er utdannet Sosionom og Kriminolog. Hun har 30 års yrkeserfaring fra operativt og strategisk forandrings- og utviklingsarbeid som sjef og leder innen privat, offentlig og ideell sektor. Johanna har spisskompetanse innen sosial bærekraft samt utviklende og tillitsbasert lederskap.

Erik W. Thomassen – Programstab

Erik W. Thomassen har sin bakgrunn fra Forsvaret, Statens vegvesen, Forestia AS, Tretorget AS og nå som selvstendig næringsdrivende. Han har hatt ulike roller i privat og offentlig virksomheter og har

selv gjennomført LEAN med GLØD for toppledere samt hatt ansvar for planlegging og gjennomføring av flere "GLØD" programmer i regionen.

Ekstra trening med Concern

Bedrifter som ønsker flere aktiviteter/utvidelse av de opplistede aktivitetene, for eksempel teamcoachinger av en dags varighet, eller ikke kan gjennomføre individ/teamcoachinger iht gjennomføringsplan avtaler alle endringer direkte med Concern. Merkostnader dette måtte medføre for Concern dekkes etter avtale av den enkelte bedrift.

Tidligere deltagers anbefalinger til nye potensielle deltagere



Fra vår bedrift at vi hatt med deltagere hele 5 ganger. Vi har hatt deltagere som har vært mellomledere og toppledere – alle har hatt veldig godt utbytte. Stefan og hans team har virkelig løftet våre medarbeidere, skapt glød og vi som bedrift bruker i dag flere av metodene som vi har lært på kursene. SCHÜTZ anbefaler å bli med på denne flotte kursrekken, vi skal selvfølgelig stille deltakere også i år.

Erik Platek, Daglig leder i SCHÜTZ Nordic AS

"Veldig bra for personlig utvikling. Spennende, krevende og slitsomt artig."

Jo Christer Frysjøenden, Norske Backer AS

"Lean med Glød er et relevant og aktuelt lederutviklingskurs som retter seg mot alle ledere.



Man lærer grunnleggende teknikker for hvordan man skal utvikle organisasjoner og mennesker, og hvordan man kan skape en vinnerkultur som leverer ambisiøse

resultater. I tillegg blir man kjent med seg selv og sitt eget lederskap. Jeg anbefaler alle som ønsker å utvikle seg som leder å delta på kurset."

Nils Gunnar Vik, Teknisk Sjef i Maarud AS.

"Programmet har hjulpet oss til å øke vår selvinnsikt i lederrollene og få ny kunnskap om



viktige temaer knyttet til vårt lederskap. Det ble lagt stor vekt på egenaktivitet, både individuelt og i grupper. Vi har fått muligheten til å påvirke prosessen gjennom å dele egne erfaringer, og fått innspill på

egen utvikling som vi har tatt med i vårt videre arbeide. Programmet har sikret personlig utvikling, ny kunnskap og nettverk."

Neimante Leonaviciene, MidCon AS

"Ledere, dette må dere ikke gå glipp av. Får dere muligheten til å være med på dette så er det bare å ta den. Dere kommer til å få en helt annen syn på masse forskjellige ting. Dere kommer å merke at dere kommer å få frigjort masse energi og positivitet som dere kan bruke på jobb ev. hjemme. Og masse nyttig kunnskap om hvordan jobbe med Lean."

Tommy Bratvold, Blowtech GT

"Den som ikke vil ha stor nytte av å delta på dette er ikke født ennå. Dette er dynamitt for personlig- og lederutvikling. På mer enn 20 år som mellomleder i industrien så der dette til nå det mest lærerike jeg har deltatt på."

Per Børrud, Hydro Aluminium Profiler AS

"LEAN med GLØD er et kurs alle ledere borde vært i gjennom. Bare meld deg på!!"

Tore Holter, Schütz Nordic AS

"En bra kurs som sträcker sig över lång tid, och som ger en bra kontinuitet. Vill du stärka och utveckla dig som ledare och din organisation kan jag starkt rekommendera denna kurs."

Lars Andersson Whelin, GlamoxLuxo AS

For mer informasjon ta kontakt med:

- Jan Egil Melby, 7sterke, jan.egil.melby@klosser.no, tlf: 415 58 996
- Stefan Ivansson, Partner i Concern, Programleder, stefan.ivansson@concern.se, tlf: +46 706 22 70 97
- Erik W. Thomassen, Samarbeidspartner til Concern, Programstab, wthom@online.no, tlf: 913 08 830



Som leder av industriklyngen 7sterke har jeg gleden av å bidra til å få gjennomført programmet LEAN med GLØD - Ny start. Programmet er utviklet av 7sterke, Concern og NAV i fellesskap, og kan vise til svært gode tilbakemeldinger fra deltagerne gjennom flere år. Det gir ledere i 7sterke bedrifter et lederkurs over 9 måneder samtidig som det inkluderer praksiskandidater fra NAV som får en ny mulighet for å komme tilbake til arbeidslivet. Erfaringer fra tidligere program er at 70% av praksisdeltagerne kommer seg videre i etterkant, og dette samfunnsansvaret er viktig for oss i 7sterke. Jeg kan derfor gi programmet min beste anbefaling.

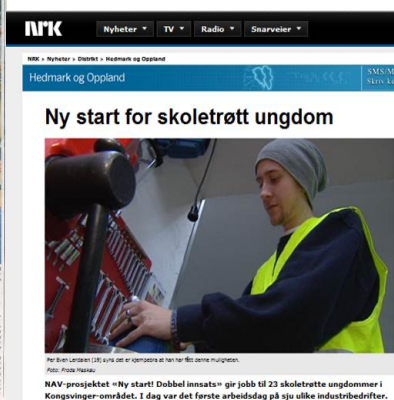
Jan Egil Melby, Klyngeleder 7sterke / Klosser Innovasjon AS

<https://www.7sterke.no/lean-med-glod-anbefales-pa-det-sterkeste-av-arets-deltakere/>

Påmeldingsfrist: 30.mars



Samarbeidsprosjektet «Ny Start» skaper muligheter for unge mennesker



Celina Ljønner er en av 14 unge i Kongsvingerregionen som har fått en jobbsjanse via «Ny start»-prosjektet til 7sterke og Nav. Hun kommer til Industriforum 18.10. sammen med sine kollegaer i Viacon, Daglig leder Svanhild Wåltoft og Selger Sten Grosberghaguen for å fortelle om hvordan de har opplevd prosjektet i praksis.

LEAN med GLØD er et treningsprogram for ledere.

Du vil bli bedre kjent med deg selv som leder og lære å bruke nye lederverktøy.

Du vil få ny energi og bli mer bevisst håndteringen av lederrollen i det daglige.

Du vil trene på ledelse, samarbeid og på hvordan skape en "vinnerkultur".

De individuelle coachingene gir deg mulighet for å ha egne behov i fokus for å utvikles som leder.

På Teamcoachingene trener du på å håndtere bedriftens sentrale utfordringer og behov i et helhetsperspektiv for å lære hvordan oppnå konkrete resultater i egen bedrift.

Påmeldingsskjema til LEAN med GLØD 2023 med oppstart 3mai. Kick-off 20.april

JA! Jeg vil delta på ledertreningsprogrammet LEAN med GLØD som starter i 2023

Navn på deltaker: _____
Arbeidsgiver: _____
Stilling: _____
Telefon/ mobil: _____
E-post: _____

Jeg er innforstått med at jeg skal ha en oppgave/ et oppdrag som jeg skal jobbe med i løpet av ledertreningsprogrammet.

Videre er jeg inne forstått med NY START prosjektet, ref. invitasjonen
Følgende er kort beskrevet i vedlegg:

- En kort beskrivelse av oppgaven/oppdraget.
- En kort presentasjon om meg selv:
- Min begrunnelse for å delta på LEAN med GLØD for ledere.

Dato: Underskrift deltager:

Påmeldingen er bindende.

Deltakerens overordnede godkjenning/ bedriftens godkjenning

Dato: Underskrift:

Skjemaet med vedlegg sendes Erik W. Thomassen snarest på epost wthom@online.no

For eventuelle spørsmål kan Erik W. Thomassen også treffes på tlf: 91308830. Du kan også kontakte Jan Egil Melby tlf 41558996/epost jan.egil.melby@klosser.no eller Stefan Ivansson tlf 0046706227097 /epost: stefan.ivansson@concern.se

Påmeldingsfrist er 30.mars

Beskrivelse av oppgaven/oppdraget du som deltagere har med deg til LEAN med GLØD

En kort beskrivelse av oppgaven/oppdraget:
(Må være klart senest en uke før oppstart)

.

En kort presentasjon om meg selv:

Min begrunnelse for å delta på LEAN med GLØD for ledere.